

901174670-1

DECOMMISSIONING SAS

Decommissioning SAS: Plantilla Sostenibilidad Par Servicios

Sector: Servicios

GRI 102: Contenidos Generales 2016

Perfil de la organización

102-1 Nombre de la organización

Nombre de la organización

DECOMMISSIONING SAS

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Descripción de las actividades de la organización

Proveer a las empresas soluciones integrales en la etapa final del ciclo de vida de los activos industriales en aspectos como abandono técnico, desmantelamiento, recuperación ambiental y disposición final, mediante un equipo humano con alta experiencia en labores que inician desde la planeación, costos de abandono, abandonos técnicos, desmantelamientos, revegetalización y logística inversa.

- ❖ Ingeniería, planeación y gestión social: Valoración de actividades de la planeación, seguimiento ambiental y gestión social de las actividades que se requieren hasta obtener la aprobación del ANLA y entrega del predio final.
- ❖ Abandono técnico de pozos: Valoración de actividades realizadas en el retiro del tubing y taponamiento técnico protegiendo la integridad del yacimiento y preservando los acuíferos.

- ❖ **Desmantelamiento:** Valoración de actividades del retiro de equipos de superficie encontrados en las facilidades de producción; así como la demolición y retiro de obras civiles.
- ❖ **Recuperación ambiental:** Estimación de valores requeridos para la recuperación ambiental con el fin de dejar el terreno en condiciones similares a las que se encontraron al inicio de la operación petrolera.

102-3 Ubicación de la sede

Departamento: Cundinamarca.

Ciudad: Bogotá.

Dirección: CALLE 110 # 67-05

102-4 Ubicación de las operaciones

a

Número total de países:

1

Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas:

Colombia.

102-5 Propiedad y forma jurídica

La naturaleza de la sociedad es Colectiva y nuestra forma jurídica es Sociedad por Acciones Simplificadas (S.A.S).

102-6 Mercados servidos

a

- i. las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.**

Todas las ubicaciones referentes al sector Oil&Gas, sector industrial y administrativo en Colombia.

ii. los sectores servidos

- ❖ Energía
- ❖ Minería
- ❖ Otros

iii. los tipos de clientes y beneficiarios

- ❖ Compañías operadoras Oil&Gas.
- ❖ Compañías que requieran desmantelamiento de equipos (Sector industrial).
- ❖ Compañías que requieran estimación de costos de abandono.
- ❖ Compañías de disposición final de activos.

102-7 Tamaño de la organización

Explique cómo define las operaciones

Se define como el número de procesos realizados internamente para llegar a prestar correctamente los servicios solicitados por nuestros clientes, principalmente en soluciones integrales de la etapa final del ciclo de vida de los activos industriales.

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Todos nuestros empleados tienen contrato directo con la compañía.

No se presentaron variaciones significativas.

Estos datos se han tomado de acuerdo a sus tipos de contratos y se conoce como empleado aquel que tiene un vínculo con la compañía del tipo (contrato escrito).

Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

a

Nombre del Autor

Carlos Andrés Florez García

Cargo del Autor

Profesional Administrativo

Declaración

Convertirse en una empresa con sostenibilidad es una decisión estratégica que trae muchas ventajas, al igual que la competitividad en el mercado. sabemos que, en el futuro, esto no será un tema de moda y las compañías sostenibles no serán casos únicos; será una realidad que todas las compañías compartirán. por eso, Decommissioning lleva un concepto verde a la realización de sus actividades ayudando a dejar las zonas impactadas por las industrias recuperadas ambientalmente y estimando el costo para actividades de desmantelamiento y restauración con el fin de que las compañías tengan una provisión en sus estados contables destinada a la realización de las actividades de abandono.

Gobernanza

102-18 Estructura de gobernanza

a

- ❖ Representante legal.
- ❖ Gerente general.
- ❖ Gerente de operaciones.
- ❖ Ingenieros de costos.
- ❖ Profesional administrativo.

Nombre del comité

Gerencia

Descripción del comité

Representante Legal, Gerente General, Gerente de Operaciones, Ingenieros de Costos, Profesional Administrativo.

b**Nombre del comité**

Junta directiva

Descripción del comité

Todos los temas relacionados con la organización.

Nombre del comité

Comité de SST Decommissioning.

Descripción del comité

Revisión de temas sociales y ambientales

Participación de los grupos de interés

102-40 Lista de grupos de interés

- ❖ Grupos y comités en los que nuestros clientes requieran nuestra presencia.
- ❖ Ferias y exposiciones del sector Oil&Gas.

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

No aplica, el reporte solo contempla información de la organización, es decir, no consolida datos de otras empresas que puedan estar en asociación, adicionalmente no pertenecemos a un grupo empresarial.

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

Al considerarse el primer informe de la empresa, se ha establecido definir tres aspectos fundamentales (Grupos de interés, compras a nivel local y seguridad y salud en el trabajo). Estos temas obedecen a la realidad de la organización, son aspectos que consideramos esenciales y que nos permiten brindar un primer acercamiento a nuestro informe de sostenibilidad.

Para efectos de este primer informe hemos aplicado los principios para su elaboración, hemos considerado primordial establecer los grupos de interés, los temas que son más relevantes para nuestra organización, proporcionamos datos acordes a nuestra realidad y comprensibles para cualquier persona que requiera acceder a la información, se define un periodo puntual correspondiente al año 2019.

102-47 Lista de los temas materiales

Se han evaluado los siguientes aspectos:

- ❖ Contratación responsable para el desarrollo local
- ❖ Desarrollo de procesos de compras y abastecimiento.
- ❖ Medidas de prevención y control para la salud y seguridad de los trabajadores.
- ❖ Legislación en seguridad y salud en el trabajo.
- ❖ Riesgos en seguridad y salud en el trabajo asociados a la actividad.

102-48 Re-expresión de la información

No se presentan re-expresiones debido a que es el primer informe de sostenibilidad que elabora la organización.

102-49 Cambios en la elaboración de informes

No aplica, debido a que es el primer informe de sostenibilidad que elabora la organización.

102-50 Periodo objeto del informe

Información correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2019.

102-51 Fecha del último informe

102-52 Ciclo de elaboración de informes

El informe se emite con frecuencia anual.

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

a

Nombre

Carlos Andrés Florez García.

Correo electrónico

decommissioningsas@gmail.com

Posición

Profesional Administrativo.

Teléfono

316-834 4083

102-55 Índice de contenidos GRI

Reference Claim

Por favor, no borre el párrafo a continuación si tiene intención de registrar su informe con GRI

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 204: Prácticas de adquisición 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

<i>GRI Standards Disclosure</i>	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización				
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios				
102-3 Ubicación de la sede				
102-4 Ubicación de las operaciones				
102-5 Propiedad y forma jurídica				
102-6 Mercados servidos				
102-7 Tamaño de la organización	3-4	i, ii, iii, iv, v	Información Confidencial	Se reserva la publicación de esta información
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	5	Tabla	Información Confidencial	Se reserva la publicación de esta información
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones				
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza				
Participación de los grupos de interés				
102-40 Lista de grupos de interés				
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados				
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema				
102-47 Lista de los temas materiales				
102-48 Re expresión de la información				
102-49 Cambios en la elaboración de informes				
102-50 Periodo objeto del informe				

102-51 Fecha del último informe				
102-52 Ciclo de elaboración de informes				
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe				
102-55 Índice de contenidos GRI				

Estándares temáticos

Serie 200 (temas económicos)

Prácticas de adquisición

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales				
--------------------------------------------------	--	--	--	--

Serie 400 (temas sociales)

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016

403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad				
------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

Serie 200 (temas económicos)

Prácticas de adquisición

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Se proveen soluciones integrales en la etapa final del ciclo de la vida de los activos industriales.

b

i. dónde se produce el impacto

Se produce a nivel nacional, en el lugar donde se realicen las actividades de cada contrato.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

En la medida que es posible contribuimos con el desarrollo de otras compañías al proveer las soluciones necesarias para cada empresa.

No aplica.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

La compañía no tiene proveedores locales, sin embargo, cuando realizamos trabajos en campo procuramos tomar los servicios que las comunidades ofrecen tales como alimentación, hospedaje y alquiler de camioneta, siempre y cuando estas cumplan las políticas HSE de la compañía.

Este aporte es fundamental dado que la compañía invierte un rubro para cubrir sus necesidades a través de proveedores locales que contribuyen con su gestión para el cumplimiento, crecimiento y fortalecimiento de los procesos adelantados en la organización. De esta manera la compañía puede establecer alternativas y programas que contribuyan igualmente al desarrollo de la región.

C

i. Políticas

- ❖ Guía para el manejo de gastos reembolsables en campo.
- ❖ Procedimiento de viajes.
- ❖ Formato de inicio de viajes.

ii. Compromisos

Establecer como política el compromiso de los colaboradores a apoyar el mercado regional.

iii. Objetivos y metas

Documentar nuevos reglamentos que inciten estas buenas prácticas.

iv. Responsabilidades

- ❖ Crear conciencia en los colaboradores sobre la importancia de cumplir con la política de Gastos Reembolsables en localidades fuera de Bogotá.
- ❖ Incitar el apoyo de las comunidades aledañas al sitio de realización de nuestras actividades.

v. Recursos

Capacitaciones y charlas de consentimiento.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

- ❖ Líneas de atención de la compañía.
- ❖ Correo de administración.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Tenemos comunicación activa con los trabajadores sociales de la regiones los cuales nos comparten información sobre los proveedores locales.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Para la organización es relevante dar soluciones eficaces y eficientes a los problemas específicos de cada compañía y en los tiempos estimados.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Cumplir a cabalidad con las especificaciones dadas por el cliente y con los tiempos previamente establecidos.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No se presentan modificaciones relacionadas con el enfoque de gestión.

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

Nombre del lugar	Porcentaje
Colombia.	100%

Entendemos como local el lugar donde se realicen las actividades del contrato.

En algún municipio se entenderá como compra local todos aquellos gastos que allí se realicen. tales como servicio de camioneta, alimentación y hospedaje.

Serie 400 (temas sociales)

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Es un aspecto que hoy en día impacta a todas las compañías, cada vez es más relevante la seguridad y salud en el trabajo, siempre es posible que identifiquemos alternativas para mejorar las condiciones de trabajadores, contratistas y en general cualquier persona que tenga contacto con las operaciones realizadas por la organización.

b

i. dónde se produce el impacto

En todas las empresas en las que prestamos nuestros servicios.

- ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.**

Se considera que la organización ha contribuido con los impactos que representan temas de seguridad y salud en el trabajo al realizar actividades en pro del bienestar de sus empleados y garantizar el cumplimiento de la normatividad (Resolución 0312 de 2019).

No aplica.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

Desde el ingreso del personal se le da a conocer el sistema de gestión de la salud y la seguridad del trabajo entregándoles los reglamentos y políticas sobre este tema, ejerciendo capacitaciones y posteriormente una pequeña evaluación para certificar que el colaborador tiene en sí el conocimiento.

Para efectos de contratación por parte de clientes compradores es fundamental contar con un sistema de seguridad y salud en el trabajo, este tipo de elementos se convierte en un tema diferenciador y de toma decisión al momento de participar en dichos procesos.

Adicionalmente a nivel interno es importante el bienestar, protección y prevención de todos los trabajadores, de esta forma se garantiza que puedan prestar sus labores en ambientes adecuados y que posteriormente se refleje en buenos resultados para la gestión que adelanta la organización.

C

i. Políticas.

- ❖ Política de seguridad y salud en el trabajo.
- ❖ Política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
- ❖ Reglamento de higiene y seguridad industrial.
- ❖ Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- ❖ Matriz de peligros y riesgos.
- ❖ Procedimientos de visitas técnicas a las facilidades petroleras MEDEVAC.

ii. Compromisos

Brindar asesorías y capacitaciones de la mano con las entidades prestadoras tanto riesgos como salud.

iii. Objetivos y metas

Ser una compañía sostenible a través de este proceso documentar al 100% la totalidad de procedimientos y actividades que se realizan en la compañía.

iv. Responsabilidades

- ❖ Capacitación del personal en el tema.
- ❖ Entrega de EPP a tiempo y de calidad.
- ❖ Mantener activos los miembros de los comités SST.

v. Recursos

- ❖ Publicaciones de papera y noticias de las entidades prestadoras de riesgos y salud.
- ❖ Auto documentación de los miembros de los comités.
- ❖ Capacitación y acompañamiento en la compra y gestión de los EPP para los colaboradores.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

- ❖ Línea de atención al colaborador.
- ❖ Correo de SST de la compañía.
- ❖ Líneas y reportes de entidades prestadoras.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

a

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Se establecen estadísticas sobre cada uno de los accidentes, incidentes y días de incapacidad por periodos. Se realizan constantes capacitaciones enfocadas al bienestar de trabajadores y en general personal relacionado con el entorno de la organización.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Mantener la tasa de accidentalidad en 0, promover prácticas saludables que mejoran la calidad de vida de los empleados de la organización no solo para su ámbito laboral sino personal.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No se presentan modificaciones relacionadas con el enfoque de gestión.

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016

403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

La empresa brinda asesorías y capacitaciones a todo su personal.

El porcentaje de trabajadores cuyo trabajo o lugar de trabajo sea objeto de control por parte de la organización y que estén representados por comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.

100,0%